

DOMAINES DE COMPÉTENCES

❖ Gestion de projet et d'équipe

- Gestion d'équipes spécialisées RH dans le cadre de revues globales des processus de l'entreprise ;
- Veille technique et fonctionnelle de l'intégration des processus RH dans les activités de l'entreprise et des projets SAP (maintenance, comptabilité et finances, achats) ;
- Planification de projets importants (de 30 à 500 jours-personnes) incluant la participation d'intervenants d'horizons variés (utilisateurs, managers, développeurs et techniciens, consultants) ;
- Gestion des écarts et des délais dans des contextes politique et économique parfois tendus ;
- Administration des contrats de sous-traitants (analystes et développeurs) ;
- Management d'équipes de deux à quinze personnes, incluant des développeurs et des utilisateurs ;
- Gestion du changement et de la communication, déploiement et planification de la formation ;
- Réalisation et suivi de plans qualité.

❖ Analyse fonctionnelle

- Analyse de processus dans le cadre d'implantation de progiciels intégrés de gestion ;
- Etude d'écarts (*fit-gap analysis*) et détermination des solutions, fonctionnelles ou techniques;
- Préparation de spécifications techniques détaillées et suivi des développements;
- Rédaction et/ou validation de scénarios de test.

❖ Planification stratégique des systèmes d'information

- Réalisation de schémas directeurs, recueil de besoins de haut niveau, alignement des systèmes d'information avec les orientations stratégiques de la division.
- Planification et suivi de plans de transition de grande envergure

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- 2004 à ce jour **Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) et Centre de santé McGill (CUSM), Montréal, Québec**
Conseiller du CIO
- Planification stratégique des systèmes d'information dans le cadre de la construction de nouveaux hôpitaux ;
 - Réalisation du Plan directeur informatique du CHUM ;
 - Analyse fonctionnelle détaillée des systèmes administratifs du CUSM
- 2000 – 2004 **Eurotunnel – France / Angleterre**
Chef de projet SAP HR
Centre de compétences SAP
- Implantation de PA (Gestion administrative, paie, time) et OM
 - Reprise des données (historiques complets PA et OM)
 - Implantation Formation, Hercule et Compétences
 - Portail et Workflows
 - Management de la maintenance des modules en place
 - Gestion de projet et d'équipes de développement
- 1998 – 2000 **Cap Gemini, Nice, France**
Chef de projet Peoplesoft
- Implantation de Peoplesoft RH chez BP Chemicals
 - Gestion administrative
 - Formation
 - Gestion de l'organisation
 - Interfaces comptables
 - Coordination An 2000 (Équipements scientifiques et industriels) Alcatel Space
- 1994 – 1998 **CGI, Montréal, Québec**
Consultant
- Implantation de Peoplesoft RH & Paie chez Loto Québec (*Project Control Officer*)
 - Pour le compte du Ministère de la Santé du Québec, développement et déploiement du Système d'Information pour la Gestion des Plaintes (SIGP) (*Chef de projet*)
 - Réalisation de plus de 20 Plans Schémas directeurs informatiques pour des hôpitaux et autres organismes du secteur de la santé au Québec (*Consultant*)

EXPERTISE SAP HR

- ❖ Gestion administrative du personnel (PA)
- ❖ Compétences, carrières et évolution du personnel (PD)
- ❖ Gestion de l'organisation (OM)
- ❖ Gestion de la formation (*Training & Events*) et Planification de la formation (Hercule)
- ❖ Workflows & Portail (ESS et MSS)
- ❖ Recrutement
- ❖ Reprise de données

FORMATION

B. Sc. Relations Industrielles
Université de Montréal, 1993

B. A. Philosophie-Mathématiques
Université de Montréal, 1989

Parfaitement bilingue anglais - français

LOISIRS ET INTÉRÊTS PERSONNELS

- ❖ Bridge
- ❖ Editeur bénévole de l'Open Directory Project
- ❖ Développement de sites web